

Beloningsbeleid Scheltinga en Partners

Scheltinga en Partners hecht veel waarde aan klantgerichte advisering. Hierin passen naar onze mening geen salarisbeloningen op basis van provisie(omzet) en/of bonussen. Omzet stimulerende beloningsvormen kent ons bedrijf dan ook niet.

Alle medewerkers en directie hebben arbeidsovereenkomst op basis van een vast inkomen. Dit inkomen wordt onder andere bepaald op basis van de functie, ervaring, opleiding, functioneren en deskundigheid.

De directie ziet toe op advisering waarbij het klantbelang voorop staat en niet de beloning van de onderneming dan wel van individuele medewerkers.

Een winstdelingsregeling behoort wel tot de mogelijkheden maar zal onafhankelijk zijn van geleverde commerciële prestaties.

Alkmaar, september 2011